



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2024



CONTENIDO



I. RESUMEN EJECUTIVO





UN MENSAJE DE NUESTROS LÍDERES

Estimados grupos de interés:

Nos complace presentar nuestro reporte de sostenibilidad de 2024 y compartir los importantes avances que Boart Longyear ha logrado durante el año. Históricamente, la empresa ha considerado nuestro programa de sostenibilidad como una función de la mejora continua. Durante 2024, fortalecimos nuestras prácticas operativas responsables en todo el negocio y los resultados son alentadores.

Nuestros clientes incluyen a muchas de las principales empresas mineras del mundo, enfocadas principalmente en la minería de oro y cobre. La electrificación es un elemento importante para la descarbonización, y el cobre es un metal crítico. Boart Longyear está a la vanguardia de la exploración de minerales de cobre, ayudando a impulsar el suministro de este metal crucial. El cobre es un componente clave en las baterías de los vehículos eléctricos, así como en todo lo que implica la transmisión de electricidad. En 2024, la división de Drilling Services generó casi el 30% de sus ingresos a partir de perforaciones relacionadas con el cobre.

Estamos orgullosos de nuestros esfuerzos hasta ahora e invitamos a nuestros clientes, accionistas y otros grupos de interés a conocer más sobre nuestras metas y a seguir nuestro progreso.

En abril de 2024, American Industrial Partners completó la adquisición de Boart Longyear, y dejamos de ser una empresa que cotiza en bolsa, lo que resultó en cambios en nuestra Junta Directiva. Nuestro compromiso con la sostenibilidad se mantiene sin cambios, y conservamos nuestra determinación de tener un marco y prácticas de gobernanza sólidos.

En 2024, seguimos activamente los indicadores clave de desempeño (KPIs) relacionados con la Gestión Ambiental, la Seguridad, la Diversidad de Empleados y el Cumplimiento, logrando sólidos resultados en la mayoría de nuestros objetivos. Estos logros destacan nuestra dedicación continua para integrar la sostenibilidad en nuestras operaciones.



SEGURIDAD

En Boart Longyear, la seguridad es un valor fundamental y una piedra angular de nuestras operaciones globales. Para 2024, alcanzamos una Tasa Total de Incidentes Registrables (TCIR) sin precedentes de 0.87, la más baja en nuestra historia corporativa, y una reducción del 31% con respecto a 2023. Nuestra Tasa de Incidentes con Tiempo Perdido (LTIR) para 2024 fue de 0.02, igualando la de 2019 como la mejor en nuestra historia corporativa, y logramos una reducción del 22% en lesiones de manos en comparación con años anteriores. Estas métricas son el resultado de programas de seguridad estratégicos y persistentes y una sólida ejecución en el frente operativo.



GESTIÓN DE EMISIONES

Gestionar nuestras emisiones es parte del compromiso de la empresa con la gestión ambiental. Desde 2022, nuestras iniciativas de gestión de emisiones han progresado, y desplegaremos esfuerzos adicionales en los próximos años.

En 2024, Boart Longyear logró una reducción del 7% en las emisiones de Alcance 1 en nuestras seis plantas de fabricación. Además, las mismas instalaciones lograron avances significativos en eficiencia energética, reduciendo el consumo de energía de la red en un 25% y aumentando el uso de energía renovable.

Durante 2024, la división de Drilling Services completó con éxito una evaluación de línea base de las emisiones de Alcance 1 en los equipos de perforación con motores de combustión de superficie, avanzando aún más en nuestros esfuerzos por reducir las emisiones en todas las operaciones.

Veracio también ha contribuido a la gestión de emisiones al reducir la necesidad de personal en el sitio a través de capacidades avanzadas de datos remotos. En Canadá, la contratación estratégica en Calgary permitió a los técnicos de Veracio dar servicio a proyectos en Columbia Británica y Saskatchewan con menos viajes, mientras que los turnos modificados ayudaron a reducir los requisitos de transporte en un 50%. Estos logros son fundamentales para el esfuerzo enfocado de la empresa en reducir nuestra huella ambiental y apoyar los objetivos globales de sostenibilidad.



INCLUSIÓN

Boart Longyear reconoce el valor de la diversidad y la inclusión para impulsar la creatividad, la innovación y el éxito empresarial. Durante 2024, terminamos el año con más del 11% de mujeres en toda la empresa, un aumento del 3% con respecto a 2023.



LÍDER EN TECNOLOGÍA MINERA

La tecnología y la innovación son un elemento clave en el ADN de Boart Longyear. A lo largo de nuestra extensa historia, hemos sido pioneros en innovaciones significativas ampliamente utilizadas en la minería. La tecnología es fundamental para mejorar la seguridad, la eficiencia y el rendimiento general de las empresas mineras.

Veracio, nuestro innovador en conocimiento avanzado de yacimientos, lleva más de una década transformando la industria de la minería y la exploración al ofrecer datos procesables en tiempo real que impulsan una exploración y explotación minera más eficiente. Nuestras plataformas mejoran la seguridad, reducen el impacto ambiental y equipan a nuestros clientes con la información necesaria para tomar decisiones informadas, lo que resulta en descubrimientos más rápidos y operaciones mineras más eficientes. En 2024, Veracio continuó demostrando sus capacidades al entregar datos críticos que proporcionan a los geólogos información geológica digital en tiempo real. Esto permite una toma de decisiones más rápida y acelera los descubrimientos. No solo hace que la exploración sea más eficiente, sino que también mejora la sostenibilidad del trabajo, ayudando a desbloquear más rápidamente y con mayor precisión los minerales críticos necesarios para la transición energética. Todo esto eliminando la necesidad de transporte fuera del sitio, reduciendo la exposición a riesgos de seguridad relacionados con la logística, minimizando el impacto ambiental y apoyando decisiones más rápidas basadas en datos directamente en la fuente.



ÉTICA EMPRESARIAL Y CUMPLIMIENTO

Continuamos utilizando la capacitación y las comunicaciones sobre cumplimiento para impulsar un comportamiento ético en toda la organización. Los empleados completan una capacitación anual sobre cumplimiento para actualizar y reafirmar su compromiso con el Código de Conducta de la empresa.

Para 2024, alcanzamos el 100% de nuestro plan de cumplimiento global al impartir 55 sesiones de capacitación presencial a más de 1,600 empleados. Las sesiones presenciales, que incluyen a los empleados de campo, combinadas con la capacitación en línea requerida para todos los empleados con una dirección de correo electrónico de la empresa, aseguran que los colegas de toda la organización estén equipados para defender nuestro Código de Conducta y las políticas de Anticorrupción y Derechos Humanos.



COMPROMISO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Nuestras iniciativas enfocadas de compromiso con los grupos de interés continuaron durante 2024. Dedicamos casi 500 horas al compromiso social a nivel mundial, más del doble de nuestras interacciones en comparación con 2023, lo que demuestra nuestra dedicación para lograr un impacto duradero en las comunidades donde vivimos y trabajamos. A través de una variedad de actividades colaborativas, trabajamos para promover prácticas de seguridad, avanzar en la gestión ambiental y apoyar el bienestar de nuestras comunidades locales y clientes.

Es un honor liderar tres equipos operativos que están dedicados a prácticas comerciales responsables y que desempeñan un papel significativo en la descarbonización. Estos resultados son posibles gracias a los esfuerzos de nuestros empleados en todo el mundo que viven nuestros valores a diario. Juntos, nos esforzamos por construir un futuro más sostenible mientras lo hacemos seguro, lo hacemos personal, lo hacemos nuestro hogar.

Atentamente,

Denis Despres
Director Ejecutivo
Drilling Services

Ermanno Simonutti
Director Ejecutivo
Drilling Products

Annelie Lundström
Directora Ejecutiva
Veracio



HITOS DE SOSTENIBILIDAD DE 2024

EL DESEMPEÑO DE TCIR DE 2024 FUE EL MEJOR



en la historia corporativa de Boart Longyear y el desempeño de LTIR del año igualó al de 2019 como el mejor en la historia de la compañía.



La división de Drilling Products logró una **REDUCCIÓN DEL 7%** en las emisiones de Alcance 1 en las seis plantas de fabricación de la compañía.



SERVICIOS DE PERFORACIÓN COMPLETÓ LA LÍNEA BASE DE EMISIONES DE ALCANCE 1

en equipos de perforación con motores de combustión de superficie durante 2024.



REDUCCIÓN DE EMISIONES EN UN 50% PARA LOS PROYECTOS DE VERACIO EN COLUMBIA BRITÁNICA Y SASKATCHEWAN EN CANADÁ, a través de un rol de turnos optimizado de 3:3 y contratación local.



En todas las operaciones de Boart Longyear, hubo una **REDUCCIÓN DEL 22%** en lesiones de manos, cero fatalidades y cero derrames registrables ambientales.

En las seis plantas de fabricación de Boart Longyear, se logró una,

REDUCCIÓN DEL 25% EN EL CONSUMO DE ENERGÍA DE LA RED y un aumento del 200% en el uso de energía renovable en 2024.



En todas las operaciones de Boart Longyear, **1627 EMPLEADOS PARTICIPARON EN SESIONES DE CAPACITACIÓN PRESENCIAL.**

Con un compromiso social dedicado a lo largo de 2024, Boart Longyear dedicó más de



470 HORAS EN TODO EL MUNDO AL COMPROMISO SOCIAL.

Estos hitos representan algunas de las muchas formas en que Boart Longyear integra los principios de sostenibilidad en nuestras prácticas comerciales, impulsando tanto la excelencia operativa como un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.



II. INTRODUCCIÓN

NUESTRA EMPRESA Y VALORES

NUESTRA EMPRESA

Fundada en 1890, Boart Longyear celebra su 135.º aniversario como el proveedor líder mundial de servicios de perforación, tecnología de recopilación de datos de yacimientos y equipos de perforación innovadores, seguros y orientados a la productividad. Desarrollamos nuestras actividades a través de tres divisiones: Drilling Services, Drilling Products y Veracio, con el objetivo de crear valor para nuestros clientes mediante un portafolio integral de servicios y productos de perforación tecnológicamente avanzados e innovadores. En 2024, operamos en 13 países en los cinco continentes, con casi 4,900 empleados y productos vendidos en más de 90 países.

Nuestras posiciones de liderazgo en la industria de perforación minera se deben al rendimiento, la experiencia y los altos estándares de seguridad de Drilling Services, la tecnología avanzada, la excelencia en ingeniería y la capacidad de fabricación global de Drilling Products, y la innovación y tecnologías emergentes de Veracio.

Nuestros resultados se logran con equipos modernos y eficientes, adecuados a los entornos y geografías específicas en los que opera Drilling Services.



Drilling Products es un fabricante pionero e innovador de herramientas de alto rendimiento y equipos de perforación de alta calidad, respaldado por sofisticadas actividades de investigación y desarrollo y más de 400 patentes. Los consumibles y equipos de esta división atienden múltiples mercados de perforación, incluyendo exploración, producción, minería subterránea, perforación sónica, ambiental e infraestructura.



Veracio forma parte del Grupo Boart Longyear, operando como una empresa independiente enfocada en transformar el conocimiento de yacimientos mediante tecnologías innovadoras y sostenibles. Nuestras herramientas, operadas por perforistas, proporcionan datos inmediatos del pozo, como la orientación del taladro y resultados clave de levantamiento, directamente en el equipo de perforación. Esto reduce la necesidad de equipos adicionales y visitas repetidas al sitio, disminuyendo tanto el tiempo como las emisiones asociadas con la exploración. Además, nuestras tecnologías de escaneo in situ ofrecen información geológica en tiempo real, permitiendo tomar decisiones más rápidas y precisas. Estas tecnologías ayudan a acelerar el descubrimiento de minerales críticos—como los utilizados en baterías, paneles solares y turbinas eólicas—fundamentales para la transición hacia la energía limpia. Veracio está comprometida a impulsar una exploración de minerales más inteligente, rápida y sostenible, apoyando la demanda urgente de materiales críticos necesarios para un futuro con bajas emisiones de carbono.



Drilling Services ofrece la gama completa de métodos de perforación, abarcando una gran variedad de minerales, incluidos cobre, oro, níquel, zinc, uranio y otros metales y minerales. La amplia experiencia en perforación se complementa con rigurosos programas de seguridad y capacitación, garantizando que la división siga desarrollando y reteniendo equipos de perforación seguros, capacitados y productivos.

PRESENCIA GLOBAL

13 PAÍSES



4,900 EMPLEADOS



- Sede central
- Regiones operativas

VALORES

Nuestros valores fundamentales definen lo que es más importante para nuestro éxito continuo y sirven como principios rectores para la toma de decisiones y las operaciones comerciales. Al mantener estos valores, convertimos nuestra visión en realidad.



Entendemos la importancia de crear un impacto positivo en las comunidades donde operamos. Creemos firmemente que construir relaciones comunitarias sólidas es fundamental para el éxito a largo plazo.

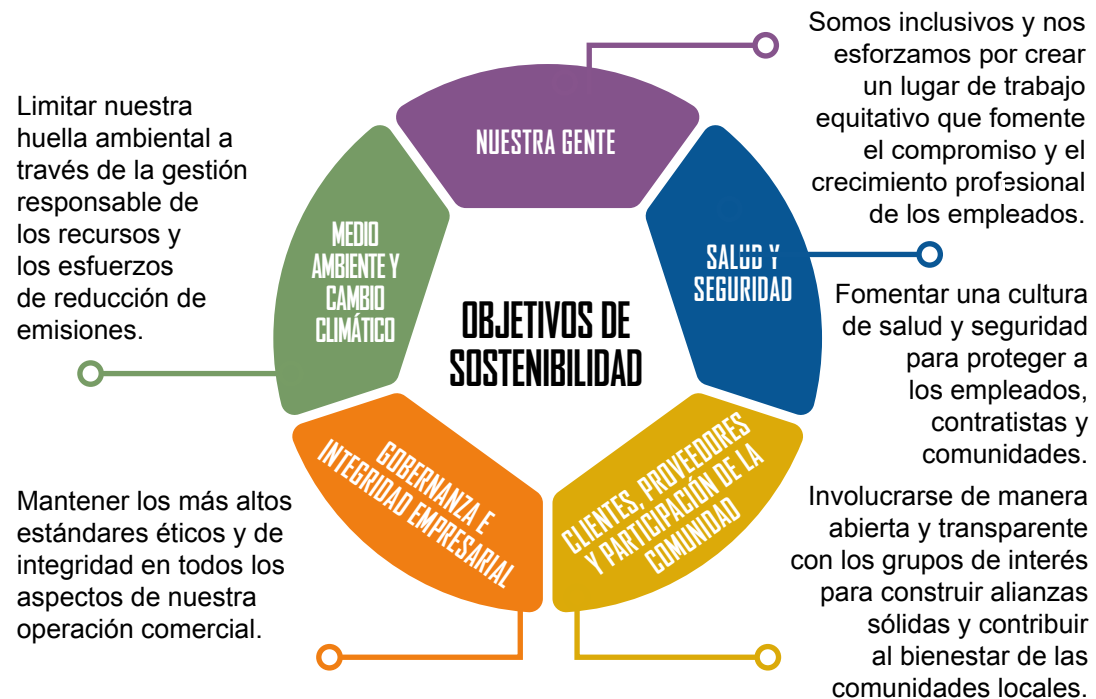


NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

En Boart Longyear, la sostenibilidad es un pilar fundamental de nuestra estrategia comercial, que garantiza la creación de valor a largo plazo para los grupos de interés al tiempo que se alinea con marcos de sostenibilidad reconocidos a nivel mundial, incluyendo la Iniciativa de Reporte Global (GRI), referencia de Índice SASB y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Nuestro compromiso con las prácticas comerciales responsables impulsa la transparencia, la mitigación de riesgos y la mejora continua en nuestras operaciones y cadena de valor.

Nuestro enfoque de sostenibilidad se estructura en torno a cinco principios fundamentales:

PRINCIPIOS DE SOSTENIBILIDAD



II. INTRODUCCIÓN

Para impulsar un progreso medible, nuestra estrategia de sostenibilidad se centra en tres objetivos clave:

INNOVACIÓN

Invertir en tecnologías de perforación de vanguardia para minimizar el impacto ambiental y priorizar la seguridad.

INCLUSIÓN

Trabajar juntos en equipos diversos, respetando y cuidando a todos.

CUMPLIMIENTO

Fortalecer los procesos de gobernanza y llevar a cabo una capacitación integral en cumplimiento para garantizar el cumplimiento a los requisitos regulatorios y los estándares éticos.

Nuestras iniciativas de sostenibilidad están estratégicamente alineadas con seis Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU (3, 5, 8, 9, 13 y 17), reforzando nuestro papel en los esfuerzos globales de sostenibilidad. El Comité Global de Sostenibilidad, con el apoyo de los equipos de sostenibilidad regionales, supervisa la implementación y la mejora continua de nuestros programas de sostenibilidad, garantizando avances significativos hacia nuestros compromisos.



Al integrar la sostenibilidad en nuestra estrategia de negocio, mejoramos la eficiencia operativa y fomentamos la innovación, mientras gestionamos proactivamente los riesgos. Nuestras prioridades en sostenibilidad están estrechamente alineadas con las prioridades de cada división, lo que nos permite crear valor en todos los niveles de la organización.

Posicionar nuestro marco de sostenibilidad fortalece nuestras relaciones con los clientes y respalda sus objetivos de sostenibilidad. A medida que avanzamos en nuestra estrategia operativa, mantenemos nuestro compromiso de impulsar resultados ambientales y sociales positivos mediante el desarrollo de tecnologías que promuevan una industria minera más sostenible, inclusiva y segura.

De cara al futuro, Boart Longyear sigue comprometida con fomentar una cultura de seguridad, promover la responsabilidad ambiental y reforzar las prácticas de buen gobierno. A través de la innovación, la colaboración y un liderazgo empresarial responsable, continuamos impulsando la excelencia sostenible mientras generamos valor duradero para nuestros grupos de interés y la comunidad en general.



EVALUACIÓN DE SOSTENIBILIDAD

Nuestra Evaluación de Sostenibilidad analiza las principales áreas de desempeño ESG, alineándose con estándares globales como GRI, SASB y los ODS de la ONU, garantizando transparencia y mejora continua. En paralelo, damos prioridad a la identificación y gestión de riesgos y oportunidades ESG críticos para fortalecer nuestra estrategia de sostenibilidad y generar valor a largo plazo para nuestros grupos de interés. Nuestro marco de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) desempeña un papel fundamental en este proceso, asegurando que nuestro enfoque de sostenibilidad se mantenga alineado con las mejores prácticas de la industria, las expectativas de los grupos de interés y los requisitos regulatorios.

A través del compromiso continuo con las partes interesadas internas y externas, incluidos empleados, clientes y colegas de la industria, nos aseguramos de que nuestra estrategia de sostenibilidad se mantenga dinámica y responda a los desafíos emergentes, mientras gestionamos los temas materiales identificados, que están estrechamente alineados con nuestras tres prioridades clave de sostenibilidad: Innovación, Inclusión y Cumplimiento.





GESTIÓN AMBIENTAL

Abordar nuestros temas materiales va de la mano con nuestro compromiso más amplio con la gestión ambiental. Evaluamos y mitigamos proactivamente nuestro impacto ambiental a través de:

- ❁ **Gestión de Energía y Emisiones:** Estamos comprometidos a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) optimizando el uso de energía e integrando tecnologías de perforación de bajas emisiones.
- ❁ **Gestión del Agua:** Nuestras operaciones priorizan la conservación del agua mediante el uso optimizado, programas de reciclaje y una gestión responsable de descargas.
- ❁ **Reducción de Residuos y Prácticas de Economía Circular:** Implementamos estrategias de minimización de residuos, haciendo énfasis en el reciclaje y la disposición responsable para reducir el impacto en los vertederos.



COMPROMISO SOCIAL

Reconocemos que nuestros empleados y las comunidades en las que operamos son fundamentales para nuestros esfuerzos de sostenibilidad. Nuestras principales prioridades incluyen:

- ❁ **Excelencia en Salud y Seguridad:** Mantenemos protocolos de seguridad rigurosos, programas de capacitación continua y una gestión proactiva de riesgos para garantizar estándares de seguridad líderes en la industria.
- ❁ **Nuestra Gente:** Fomentamos un entorno laboral inclusivo, con oportunidades y crecimiento profesional para todos nuestros colaboradores.
- ❁ **Participación de la Comunidad e Inversión Social:** Colaboramos con actores locales para apoyar la educación, el desarrollo de la fuerza laboral y la resiliencia comunitaria a largo plazo.



GOBIERNO Y RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

Una gobernanza sólida es fundamental para cumplir con nuestros compromisos ESG. Nos enfocamos en:

- ❁ **Cumplimiento y ética empresarial:** Nos guiamos por los principales estándares y marcos de reporte de la industria. Priorizamos la capacitación en tiempo real y la promoción de una cultura de cumplimiento desde la alta dirección.
- ❁ **Cadenas de Suministro Sostenibles y Éticas:** Evaluamos las prácticas de los proveedores para promover el abastecimiento responsable y la gestión ambiental.
- ❁ **Gestión de Riesgos y Auditoría Interna:** Evaluamos continuamente los riesgos ESG e implementamos mejoras basadas en datos para fortalecer la resiliencia empresarial a largo plazo.



MEJORA CONTINUA Y COMPROMISOS FUTUROS

Nuestra evaluación de sostenibilidad nos permite establecer metas ambiciosas pero alcanzables. Al integrar la sostenibilidad en nuestro negocio, Boart Longyear reafirma su compromiso de generar valor a largo plazo para los empleados, las comunidades y el medio ambiente.



III. GESTIÓN AMBIENTAL

GESTIÓN DE EMISIONES (ALCANCE 1, 2 Y AVANCES EN ALCANCE 3)

Boart Longyear está comprometida con la gestión ambiental, integrando la sostenibilidad en nuestras operaciones a través de nuestra política de Medio Ambiente, Salud y Seguridad (EHS).

Nuestro marco de gestión ambiental se enfoca en la prevención de la contaminación, la conservación de recursos y la adopción de tecnologías de perforación sostenibles, como la perforación sónica y de testigo diamantado, para minimizar residuos y mejorar la eficiencia energética.

Para gestionar riesgos y oportunidades relacionados con el clima, realizamos evaluaciones ERM anuales, generando información que orienta iniciativas estratégicas de sostenibilidad.

Un pilar clave de nuestra estrategia ambiental es la gestión de emisiones, donde implementamos iniciativas para reducir nuestra huella de carbono y optimizar el consumo de energía en todas nuestras operaciones.

Drilling Services desarrolló una guía de directrices para la gestión de emisiones de Alcance 1 para plataformas de combustión superficial para estandarizar los esfuerzos de reducción.

Emisiones medidas de Alcance 1 de las plataformas de combustión superficial de Drilling Services, estimando 86 toneladas métricas de CO₂.



REDUCCIÓN DEL 6% RESPECTO AL 2023.

Métrica	Ene – Dic 2024	Ene – Dic 2023
Toneladas métricas totales de CO ₂ e para las 6 plantas de fabricación	3,584 toneladas métricas de CO ₂ e	3,827 toneladas métricas de CO ₂ e

Al cumplir con las mejores prácticas de la industria y los estándares regulatorios, Boart Longyear continúa mejorando el desempeño en sostenibilidad, reduciendo emisiones y promoviendo la eficiencia energética en nuestras operaciones globales.

Todas las divisiones: cero derrames registrables, reforzando nuestro compromiso con la protección ambiental.

Drilling Products implementó iniciativas estratégicas y mejoras operativas que optimizaron el uso de energía, resultando en una huella total de CO₂ de Alcance 1 de 3,827 toneladas métricas en nuestras seis plantas de fabricación.



CAMBIO CLIMÁTICO, DESCARBONIZACIÓN

Reducir el consumo de energía es un componente clave de nuestros esfuerzos para disminuir la huella de carbono en las operaciones globales. Implementamos una variedad de medidas para mejorar la eficiencia energética tanto en instalaciones permanentes como en sitios de trabajo, incluyendo:

- Monitoreo y optimización del consumo de energía.
- Identificación e implementación de mejoras en eficiencia energética.
- Exploración de fuentes de energía alternativas.
- Instalación de iluminación LED y sistemas de alta eficiencia en instalaciones donde sea posible.

EN 2024, LOGRAMOS



Boart Longyear está comprometida con la gestión responsable de materiales peligrosos, agua y residuos, integrando la sostenibilidad en nuestras operaciones más allá del cumplimiento normativo. Nuestro enfoque proactivo minimiza el impacto ambiental mientras reconoce el papel fundamental de la gestión ambiental en el apoyo a las comunidades locales.

GESTIÓN DE RESIDUOS

Nuestra estrategia de gestión de residuos sigue la jerarquía de residuos, que se enfoca en la reducción, la reutilización, el reciclaje y la eliminación responsable. Este enfoque garantiza el uso eficiente de los recursos y minimiza el impacto ambiental. Clasificamos sistemáticamente los residuos, incluyendo chatarra metálica, residuos domésticos, aceite usado, materiales reciclables como plásticos, papel, cartón y vidrio, así como neumáticos, ladrillos, concreto y madera. Cada tipo de residuo se gestiona de acuerdo con protocolos establecidos, requisitos regulatorios y estándares de reporte para los clientes.

PLAN DE CHATARRA METÁLICA

La eliminación de chatarra metálica sigue procedimientos estrictos para garantizar el cumplimiento normativo, el manejo adecuado y la documentación completa durante todo el proceso.

GESTIÓN DE ACEITE USADO

El aceite usado se almacena cuidadosamente en contenedores debidamente marcados con contención secundaria en áreas bien ventiladas. La disposición se realiza en coordinación con los equipos correspondientes para garantizar el pleno cumplimiento de los estándares ambientales y regulatorios.

GESTIÓN DE RESIDUOS GENERALES

Los residuos domésticos, materiales reciclables, neumáticos, ladrillos, concreto y madera se gestionan en colaboración con empresas locales de gestión de residuos para garantizar una disposición responsable, contribuyendo a la sostenibilidad económica y ambiental local.

PLAN DE PRÁCTICAS DE PREVENCIÓN DE AGUAS PLUVIALES (SWPPP)

Implementamos rigurosas prácticas de gestión de aguas pluviales de acuerdo con nuestro Plan de Prácticas de Prevención de Aguas Pluviales (SWPPP), incorporando sistemas de drenaje y separadores de aceite para prevenir la contaminación del agua y asegurar el cumplimiento de las regulaciones ambientales.

NOS ENORGULLECE COMPARTIR NUESTROS PRINCIPALES LOGROS AMBIENTALES DE 2024

GESTIÓN Y RECICLAJE DE RESIDUOS



En Alemania, nuestra planta de fabricación se sometió a una auditoría ambiental integral realizada por el Equipo Global de Seguros, garantizando el cumplimiento de los estándares de sostenibilidad y promoviendo la mejora continua en la gestión de residuos y la eficiencia energética.



En Gabón, reducimos los residuos plásticos y mejoramos la seguridad en el lugar de trabajo mediante un programa estructurado de gestión de residuos, avanzando en nuestros compromisos ambientales y sociales.

EFICIENCIA ENERGÉTICA Y ENERGÍA RENOVABLE



En Polonia, promovimos la movilidad sostenible mediante iniciativas de ciclismo, logrando que los empleados recorrieran más de 9,000 km en bicicleta, evitando más de 1 tonelada de emisiones de CO₂.



En Suiza, redujimos el consumo de electricidad en oficinas en un 8% por segundo año consecutivo, obteniendo un incentivo energético del 20%.



En Canadá, en North Bay, actualizamos la iluminación a tecnología LED de alta eficiencia, reduciendo significativamente el consumo de energía en nuestras instalaciones de fabricación.



En China, completamos con éxito la Fase II de nuestro proyecto fotovoltaico en la planta de fabricación de Wuxi, que incluyó la instalación de paneles solares en un área de aproximadamente 800 metros cuadrados, con una capacidad anual estimada de 190,000 kilovatios-hora (KWH). Esta fase se suma a nuestros crecientes esfuerzos en energía renovable.

COMPROMISO COMUNITARIO Y CONCIENCIA AMBIENTAL



En Polonia, participamos en una iniciativa estatal para impulsar la transformación verde, identificando brechas de innovación y promoviendo políticas sostenibles. Además, nuestros empleados participaron activamente en labores de conservación mediante una iniciativa de plantación de árboles a gran escala para mejorar la biodiversidad.



En Australia, reforzamos la restauración de ecosistemas financiando a Trillion Trees y plantando más de 2,000 árboles nativos para rehabilitar humedales.



En Canadá, los proyectos Red Chris y Foran de Veracio siguen destacando nuestro compromiso con la innovación, la responsabilidad ambiental y la colaboración con las partes interesadas. Estos dos proyectos, los de mayor duración, han alcanzado logros notables: Red Chris ha escaneado aproximadamente 200,000 metros de testigos en 5.5 años, mientras que Foran ha escaneado 119,000 metros en 3 años. Ambos proyectos contribuyen a los esfuerzos de Medio Ambiente y Cambio Climático proporcionando datos de precisión que permiten una gestión de recursos más sostenible para nuestros clientes. Foran Mining Corporation, cliente clave de Veracio, publicó recientemente un comunicado de prensa basado exclusivamente en datos de nuestra empresa, destacando el valor de nuestra tecnología para impulsar una toma de decisiones informada, eficiente y ambientalmente responsable.



IV. RESPONSABILIDAD SOCIAL

SALUD Y SEGURIDAD

En Boart Longyear, la salud y la seguridad son valores fundamentales integrados en nuestras operaciones y cultura corporativa. Estamos comprometidos a mantener estándares, programas y procesos de seguridad líderes en la industria que protejan a nuestros empleados, contratistas, visitantes y a las comunidades donde operamos. A través de un enfoque proactivo de gestión de riesgos, mejoramos continuamente la seguridad en el lugar de trabajo mientras fomentamos la confianza con empleados y clientes, generando valor a largo plazo para todos los grupos de interés.

Nuestro compromiso con la mejora continua nos impulsa a fortalecer regularmente nuestro sistema de gestión de Medio Ambiente, Salud y Seguridad (EHS). Esto incluye verificar controles críticos, implementar acciones correctivas, mejorar la capacitación de los empleados, reforzar las evaluaciones de peligros y realizar inspecciones rigurosas de las plataformas de perforación. Al priorizar la seguridad en todos los niveles, garantizamos un entorno de trabajo seguro y responsable que respalda nuestros valores corporativos y la excelencia operativa.





En 2024, nuestros empleados lograron el mejor desempeño de TCIR en la historia corporativa de Boart Longyear, mientras que el LTIR igualó el récord histórico de la empresa establecido en 2019, estableciendo un nuevo referente de excelencia en seguridad.



Boart Longyear integra la responsabilidad social en su estrategia central de negocio, enfatizando la seguridad, la inclusión y la participación de los grupos de interés. La seguridad es un valor fundamental, y se espera que todos los empleados contribuyan a una cultura laboral que priorice la salud, el bienestar y la mitigación de riesgos. Nuestros programas, protocolos y procedimientos de seguridad, líderes en la industria, están diseñados para proteger a empleados, contratistas, visitantes y a las comunidades donde operamos.

La participación efectiva de los grupos de interés está en el corazón de lo que hacemos. Colaboramos activamente con nuestros clientes, gobiernos anfitriones y comunidades locales para garantizar una comunicación abierta y transparente. Trabajando juntos, construimos confianza y responsabilidad, al mismo tiempo que apoyamos la participación comunitaria en las áreas donde operamos. Este diálogo continuo nos ayuda a establecer alianzas duraderas que promueven el desarrollo sostenible.





NUESTRO PROGRAMA DE SEGURIDAD

Boart Longyear mantiene los estándares más altos de la industria en salud y seguridad. A través de nuestra política EHS, estamos dedicados a salvaguardar el bienestar de empleados, contratistas, visitantes y las comunidades donde operamos. Nuestro compromiso con la mejora continua nos impulsa a lograr la excelencia en el desempeño EHS.



CULTURA DE SEGURIDAD ANTE TODO

Una sólida cultura de seguridad ante todo está integrada en nuestras operaciones. La seguridad es más que una prioridad; es un valor fundamental que influye en cada decisión y acción. Cada empleado está facultado para priorizar la seguridad por encima de todo, fomentando un entorno laboral donde la prevención de riesgos es parte integral de las operaciones diarias.



MEJORA CONTINUA

Evaluamos y mejoramos continuamente nuestros protocolos de seguridad utilizando información basada en datos y retroalimentación de los empleados para fortalecer el desempeño y prevenir incidentes. La implementación de metodologías LEAN y Six Sigma ayuda a eliminar ineficiencias, optimizar procesos y crear valor para nuestros clientes. Además, las mejoras ergonómicas contribuyen a la eficiencia de los procesos mientras reducen los riesgos de lesiones.



CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN INTEGRAL

Invertimos en programas de capacitación y educación extensivos para garantizar que los empleados cuenten con el conocimiento y las habilidades necesarias para desempeñar sus labores de forma segura y con confianza. Desde programas de inducción hasta cursos especializados de seguridad, damos prioridad a la preparación y la conciencia de riesgos.



GESTIÓN DE RIESGOS

Nuestro enfoque proactivo de gestión de riesgos nos diferencia dentro de la industria. Aprovechamos tecnología avanzada, capacitación integral y evaluaciones de riesgos rigurosas para identificar y mitigar peligros potenciales antes de que ocurran. Al fomentar una mentalidad de seguridad proactiva, mejoramos el bienestar de los empleados mientras mantenemos los más altos estándares de excelencia operativa.

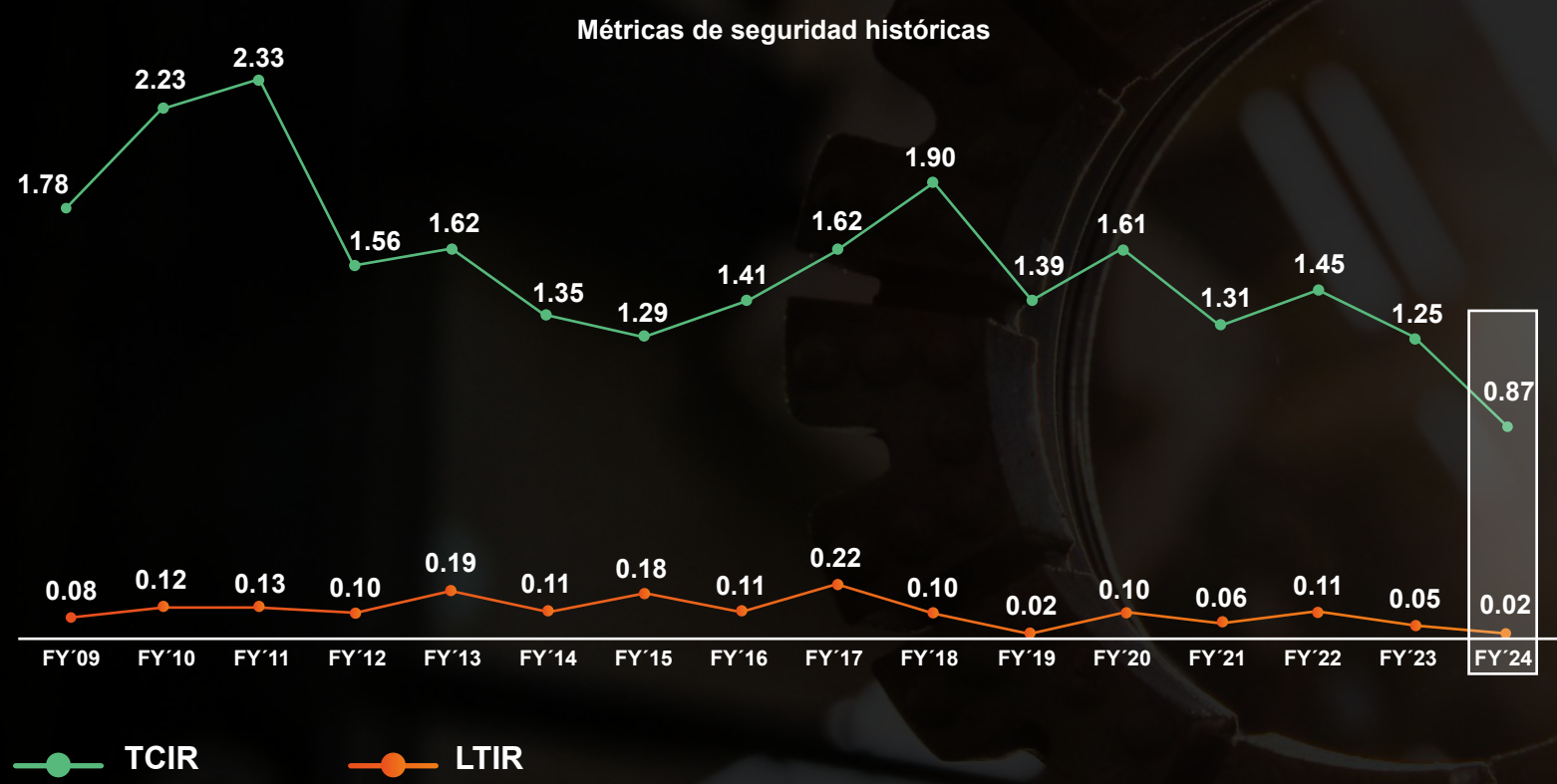


SISTEMA DE GESTIÓN EHS

Nuestro Sistema de Gestión de Medio Ambiente, Salud y Seguridad (EHSMS) está diseñado para identificar, mitigar y eliminar riesgos de forma sistemática en todas nuestras operaciones. El EHSMS garantiza el cumplimiento de los requisitos legales y de las políticas corporativas EHS mediante evaluación y mejora continua. Este marco se aplica a todos los empleados, contratistas y visitantes, reforzando nuestro compromiso de mantener un entorno de trabajo seguro y conforme a la normativa.



DESEMPEÑO DE SEGURIDAD SIN PRECEDENTES





ABASTECIMIENTO

RESPONSABLE Y DERECHOS HUMANOS



DERECHOS HUMANOS Y ESCLAVITUD MODERNA

Boart Longyear está comprometida a respetar los derechos humanos en alineación con la Declaración Universal de Derechos Humanos y los Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo. Nuestra Política de Derechos Humanos, aprobada en agosto de 2022, refuerza nuestro compromiso con una conducta empresarial ética y responsable, protegiendo los derechos de todos los grupos de interés impactados por nuestras operaciones.

En toda nuestra actividad empresarial cumplimos con prácticas laborales justas, salarios equitativos y condiciones de trabajo seguras. Además, estamos fortaleciendo nuestro marco contractual integrando cláusulas de derechos humanos y permitiendo la terminación inmediata de contratos en caso de incumplimiento.

En 2024, nuestras capacitaciones presenciales, así como la certificación y capacitación anual obligatoria en línea sobre el Código de Conducta, Anticorrupción y Derechos Humanos, incluyeron un enfoque en nuestro compromiso de actuar de manera ética y responsable en todas nuestras actividades empresariales y de respetar los derechos humanos de todos los grupos de interés impactados por nuestras operaciones.



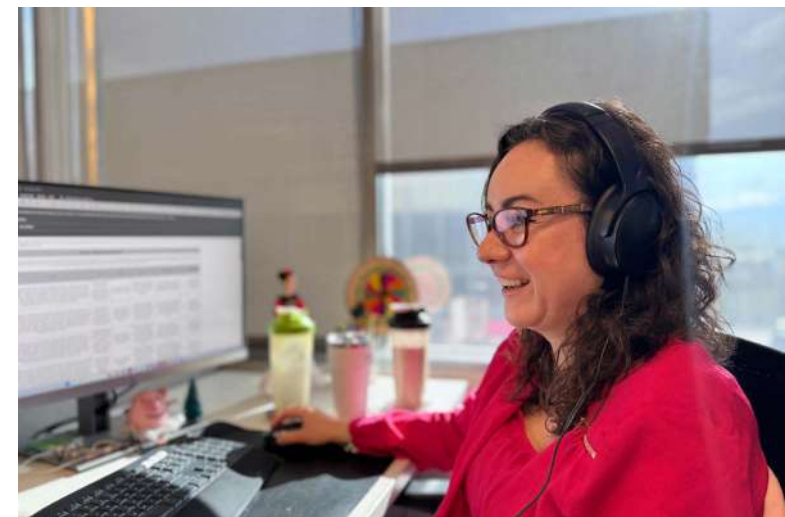
NUESTRA GENTE

En Boart Longyear, reconocemos que las ideas más innovadoras surgen de los esfuerzos colaborativos. Contamos con una fuerza laboral diversa.

Nuestro desempeño se potencia mediante un enfoque coherente en capacitación, procesos, equipos y entrega en todas las divisiones, minas y entornos operativos. Priorizamos reconocer la excelencia, asegurando prácticas de remuneración justas y transparentes. Buscamos ofrecer paquetes de beneficios competitivos adaptados a cada país donde operamos, adoptando un enfoque local para salarios, remuneraciones y beneficios.

Los sueldos base se evalúan anualmente, realizando ajustes según sea necesario para garantizar la competitividad en el mercado y el reconocimiento basado en méritos. Nuestras estructuras salariales se comparan con datos externos para mantener la alineación con los estándares de la industria. A través de estos esfuerzos, aspiramos a crear un lugar de trabajo que también fomente una cultura de mejora continua y alto rendimiento.

En 2024, a pesar de numerosos cambios, nuestra gente se mantuvo firme en su compromiso con nuestros valores fundamentales como base de nuestras prácticas empresariales. Esta dedicación constante es lo que impulsa nuestro éxito y da forma a nuestra cultura organizacional.



INCLUSIÓN ENTRE NUESTROS EQUIPOS

Boart Longyear es un lugar de trabajo inclusivo, basado en el respeto y el mérito. Nuestro enfoque de inclusión es estratégico y proactivo, asegurando que todos los empleados tengan acceso a oportunidades basadas en sus habilidades y contribuciones, eliminando barreras sistémicas.

Para nosotros, inclusión significa acoger a personas de todas las edades, géneros, nacionalidades, religiones y orígenes, garantizando que nadie se sienta excluido ni discriminado. Al valorar cada perspectiva única, creamos un entorno laboral donde todos los empleados pueden prosperar y aportar de manera significativa, posicionándonos para responder mejor a las necesidades de nuestros grupos de interés globales e impulsar un crecimiento sostenible.

Nuestra inversión en automatización y tecnologías de operación remota ha ampliado la base de talento, atrayendo profesionales de diversos perfiles. La introducción de capacidades de operación remota para perforación en superficie y subterránea ha expandido significativamente las oportunidades para más grupos dentro de la industria.

CON UNA FUERZA LABORAL QUE

ABARCA 47 NACIONALIDADES

en cinco continentes, somos diversos y con una cultura inclusiva.

NUESTRAS MÉTRICAS RELACIONADAS CON EL PERSONAL PARA 2024, TOTAL DE LA COMPAÑÍA:



4,851

Número total de equivalentes a tiempo completo, sin incluir contratistas.



490

Total de nuevas contrataciones netas.

COMPROMISO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Boart Longyear genera valor para los clientes a través de un extenso portafolio de servicios avanzados de perforación y productos innovadores. Como líder de la industria, estamos comprometidos con la seguridad, la excelencia operativa y el avance tecnológico. Los clientes se benefician de la experiencia de nuestra división Drilling Services, las capacidades de ingeniería de Drilling Products, y las innovaciones galardonadas de Veracio. Mantenemos nuestro compromiso de apoyar a los clientes mientras amplían sus esfuerzos de exploración en nuevos mercados.

Conducimos nuestros negocios con integridad, transparencia y equidad, asegurando que nuestros proveedores cumplan con los más altos estándares de seguridad, eficiencia e innovación. Boart Longyear exige a sus socios comerciales el cumplimiento de las políticas corporativas y de la cadena de suministro, y finaliza relaciones con proveedores que no cumplen. Respetamos prácticas laborales éticas, garantizamos condiciones de trabajo seguras y promovemos la competencia justa. La empresa prohíbe estrictamente el soborno, los pagos indebidos y los conflictos de interés. Además, evitamos la contratación de terceros que puedan infringir los derechos humanos y esperamos que los proveedores compartan este mismo compromiso. Los nuevos proveedores deben cumplir con el Código de Conducta y la Política de Derechos Humanos de la empresa, mientras que los proveedores de alto riesgo se someten a evaluaciones que abarcan esclavitud moderna, violaciones de derechos humanos, soborno y riesgos de corrupción.

A través de la participación continua y asociaciones estratégicas, generamos valor compartido, fortalecemos la resiliencia comunitaria y contribuimos a los esfuerzos de sostenibilidad global.



EN 2024, NUESTRAS INICIATIVAS COMUNITARIAS SE CENTRARON EN:

- 
Educación y Desarrollo: Ampliar oportunidades basadas en mérito y calificaciones, además de ofrecer capacitación y certificaciones a nuevos empleados.
- 
Salud y Seguridad: Implementar programas de capacitación y concientización con fuerte enfoque en la prevención de enfermedades y el bienestar general.
- 
Donaciones y Programas de Voluntariado: Apoyar a comunidades locales en situación de necesidad.

En 2024, Boart Longyear más que duplicó sus horas de participación social global en comparación con 2023, demostrando un compromiso reforzado para generar un impacto tangible y duradero en las comunidades a las que servimos. Nuestro equipo de Veracio continúa su alianza con Treasure Boxes en Adelaide, Australia, por cuarto año consecutivo con nuestra Christmas Drive. Esta colaboración no solo brinda apoyo esencial a niños y familias desfavorecidas, sino que también refuerza nuestro compromiso con el bienestar comunitario al ayudar a quienes lo necesitan a recibir recursos vitales durante la temporada festiva.



NUESTRAS MÉTRICAS GLOBALES DE COMPROMISO DE GRUPOS DE INTERÉS EN 2024 SON:



480

Horas totales de participación social.

Tema de interacción	
Compromiso de los empleados	25.40%
Salud y seguridad	22.22%
Lugar de trabajo	15.87%
Integridad empresarial	3.17%
Participación comunitaria	33.33%



GRUPOS DE INTERÉS



Clientes: 7.07%



Empleados: 62.63%



Comunidad: 28.28%



Otros: 2.02%



HORAS DE INICIATIVAS POR REGIÓN

Región	Suma de horas dedicadas
AMÉRICA DEL NORTE	48.96%
ASIA	16.88%
AMÉRICA LATINA	11.46%
EUROPA Y MEDIO ORIENTE	8.96%
CANADA	8.33%
AUSTRALIA	5.42%
Total general	100%

V. GOBERNANZA Y CUMPLIMIENTO





GOBERNANZA Y CUMPLIMIENTO

Un marco de gobernanza corporativa eficaz se basa en expectativas claras, liderazgo ejemplar y una comprensión bien definida de nuestra forma de hacer negocios. Mantenemos una estructura de gobernanza sólida, cumpliendo con las mejores prácticas y nuestras obligaciones legales. Nuestra Junta Directiva mantiene altos estándares de gobernanza, supervisa la estrategia comercial global de la empresa, incluido el ESG, y es responsable de aprobar los objetivos estratégicos, brindando orientación y supervisión de la gestión según nuestra Política de Delegación de Autoridad.

V. GOBERNANZA Y CUMPLIMIENTO



ESTRUCTURA DE GOBIERNO

Las políticas clave y los documentos de gobernanza están disponibles en nuestro sitio web:

<https://www.boartlongyear.com/company/corporate-governance/>

En abril de 2024, Boart Longyear fue adquirida por American Industrial Products (AIP), lo que resultó en su exclusión de la Bolsa de Valores de Australia y su transición a una empresa privada. Tras la finalización de la transacción, la estructura del Directorio y sus comités se modificó.

NUESTRA JUNTA DIRECTIVA

Zac Carson - Miembro de la Junta Directiva

Alex Menkhaus - Miembro de la Junta Directiva

Dan Evans - Miembro de la Junta Directiva

Tim Fisher - Miembro de la Junta Directiva

John Barbagallo se desempeña como Presidente Ejecutivo.

PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO Y ANTICORRUPCIÓN

CÓDIGO DE CONDUCTA

Nuestra estructura de gobernanza se respalda en políticas que describen los comportamientos esperados y establecen mecanismos claros para abordar las faltas de conducta. Las políticas clave incluyen: Código de Conducta, Política Antisoborno y Anticorrupción, Política de Derechos Humanos, Política de Denuncias de irregularidades, Política de Medio Ambiente, Salud y Seguridad (EHS), Política de Delegación de Autoridad y Política de Minerales en Conflicto. Estos documentos, disponibles en la [página de gobernanza corporativa](#) de nuestro sitio web, refuerzan nuestro compromiso con prácticas empresariales éticas.

El Código de Conducta es la base para un comportamiento ético y legal, y describe:

-  El compromiso de Boart Longyear con la integridad, la ética y el cumplimiento legal.
-  Principios fundamentales de conducta empresarial ética.
-  Mecanismos para denunciar violaciones sospechosas.
-  Estrategias para prevenir y detectar faltas de conducta.

Para fomentar la confianza y la responsabilidad, continuamos fortaleciendo los mecanismos de denuncia bajo el Código de Conducta, asegurando que empleados y contratistas puedan expresar sus inquietudes sin temor a represalias. Estos esfuerzos son fundamentales para identificar, prevenir y abordar posibles irregularidades.



RESUMEN DE INFORMES DEL CÓDIGO DE CONDUCTA 2024

INFORMES POR MÉTODO

-  51 informes directos
-  24 informes a través de la línea de ayuda



El programa de capacitación en cumplimiento de la Compañía varía y se adapta cada año en función de las prioridades identificadas y los riesgos potenciales. La frecuencia de la capacitación depende del rol del empleado y su ubicación geográfica, considerando las prioridades del negocio y los riesgos detectados. El plan de capacitación combina formación en línea y presencial, abordando diversas audiencias y ubicaciones en toda la empresa.

En 2024, la Compañía brindó capacitación en línea sobre antisoborno y anticorrupción, además de cursos con certificación relacionados con Conflictos de Interés, Código de Conducta/Antisoborno y Anticorrupción/Derechos Humanos y Relaciones con Funcionarios Gubernamentales, a empleados con correo electrónico corporativo. Las certificaciones de cumplimiento anuales en línea (Conflictos de Interés, Personas Políticamente Expuestas y Código de Conducta/Derechos Humanos/Anticorrupción) se asignaron en noviembre a 1,889 empleados y contratistas; el 89% (1,677) las completó para el 31 de diciembre de 2024. El equipo de TI también asignó capacitación específica en ciberseguridad a este mismo grupo.

Además de la capacitación en línea, el equipo legal y de cumplimiento realizó 55 sesiones de formación presencial en todo el mundo, llegando a 1,627 empleados únicos (algunos participaron en más de una sesión) sobre temas como Código de Conducta, antisoborno y anticorrupción, denuncia de irregularidades, derechos humanos y acoso.

Our compliance training results for 2024 are:

1,794 EMPLEADOS COMPLETARON EL CURSO

EN LÍNEA DE ANTISOBORNO

(de 2,007 asignados); A fin de año, hubo

1,889 EMPLEADOS CON CERTIFICACIONES

asignadas, de las cuales se completaron 1,677 (89%).

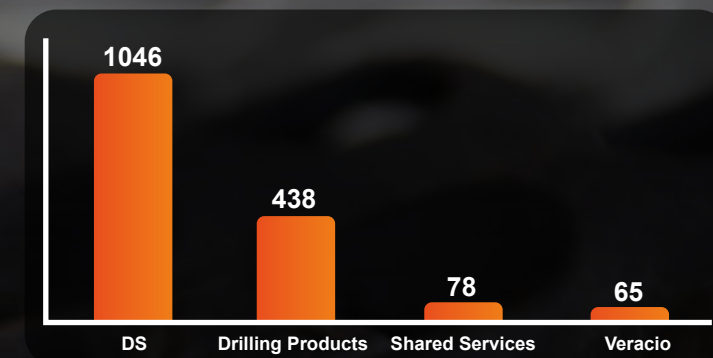
Participación en capacitación presencial 2024:



1,627 EMPLEADOS EN 55 SESIONES

en nuestros países de operación.

Nota: los empleados se cuentan solo una vez, aunque hayan asistido a varias sesiones.





ANTICORRUPCIÓN

V. GOBIERNO Y CUMPLIMIENTO

La integridad es un valor fundamental en Boart Longyear, que guía la toma de decisiones y acciones en todos los niveles de la organización. Nuestro marco de gobernanza y cumplimiento está diseñado para mantener los más altos estándares éticos, priorizando la transparencia, la rendición de cuentas y el liderazgo ejemplar. Boart Longyear está comprometida a operar en cumplimiento de la ley.

De acuerdo con nuestra Política Antisoborno y Anticorrupción y el procedimiento relacionado, las transacciones relacionadas con obsequios, entretenimiento, donaciones, patrocinios, viajes, alojamiento, pagos y relaciones con terceros están sujetas a divulgación y la debida diligencia requerida; durante 2024 recibimos y autorizamos 91 solicitudes de debida diligencia para estas transacciones.

Para reforzar la debida diligencia y evaluación de riesgos de terceros, en 2024 continuamos trabajando en la implementación de un nuevo estándar y plataforma de certificación de proveedores que integra consideraciones ESG, fortaleciendo las evaluaciones con enfoque en derechos humanos y riesgos de esclavitud moderna. Como parte de esta iniciativa, nuestro Cuestionario para Terceros se actualizó para incluir medidas adicionales de derechos humanos y mitigación de riesgos.

Para reforzar aún más nuestro marco de cumplimiento, en 2024 realizamos nuestras primeras dos evaluaciones presenciales de riesgo de corrupción.

OTRAS ACTIVIDADES DE CUMPLIMIENTO

- Se reforzaron los controles de gestión de TI.
- Se completó con éxito un plan de acción de auditoría interna.
- Se desplegó una iniciativa de comunicación de cumplimiento en múltiples canales, incluyendo la distribución de Tarjetas de Cumplimiento, lo que desempeñó un papel clave en reforzar la transparencia y la conciencia, integrando aún más los principios éticos en nuestra cultura corporativa.

GOBERNANZA EN LA GESTIÓN DE RIESGOS Y AUDITORIA INTERNA

Boart Longyear da gran importancia a la gestión de riesgos empresariales mediante un sistema de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM). Este sistema permite la evaluación sistemática de riesgos en diversos ámbitos, incluyendo condiciones de mercado, salud y seguridad, impacto ambiental, estabilidad financiera, cumplimiento legal y reputación corporativa. Al adoptar este enfoque estructurado, la empresa implementa un proceso integral de evaluación de riesgos que facilita la identificación, el monitoreo y la implementación de estrategias de mitigación efectivas.



PROPIEDAD INTELECTUAL

Boart Longyear se basa en una combinación de patentes, marcas registradas, secretos comerciales y derechos de propiedad intelectual similares para proteger la tecnología propietaria e intelectual que es fundamental para nuestros negocios.

Al 31 de diciembre de 2024, el negocio Drilling Products tenía 415 patentes concedidas y 89 solicitudes de patente pendientes.

Al 31 de diciembre de 2024, el negocio Veracio tenía 91 patentes concedidas, 29 marcas registradas, 137 solicitudes de patente pendientes y 12 solicitudes de marca pendiente. Al 31 de diciembre de 2024, el negocio de Drilling Services tenía 1 patente concedida, 337 marcas registradas y 1 solicitud de marca pendiente.



TI Y CIBERSEGURIDAD

Durante 2024, el equipo de ciberseguridad amplió sus capacidades incorporando más analistas y nuevos controles de seguridad. Estos nuevos controles incluyen un servicio de detección y respuesta gestionada junto con mejores capacidades para la protección de datos. La adición de estos recursos y controles ayudará a la empresa a equilibrar la carga de trabajo y aumentar las capacidades del equipo para brindar el mejor servicio posible y mantener la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los activos y datos digitales de la empresa. Todas estas iniciativas refuerzan nuestro compromiso con la excelencia operativa y empoderan a nuestra fuerza laboral para reconocer y mitigar de forma efectiva las amenazas cibernéticas en evolución. Boart Longyear mantiene su compromiso con la gestión proactiva de riesgos, la mejora continua y la resiliencia en un entorno digital en constante cambio.

VI. MÉTRICAS DE DESEMPEÑO EN SOSTENIBILIDAD



DATOS DETALLADOS DE DESEMPEÑO (ALINEADOS CON GRI O SASB)

Este Informe de Desempeño Ambiental, Social y de Gobernanza (ESG) detalla nuestro desempeño en temas ESG e incluye divulgaciones no financieras correspondientes al período del 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024.

El Informe de Desempeño en Sostenibilidad 2024 de BLY se ha elaborado de acuerdo con la última versión del Estándar de Contabilidad de Sostenibilidad para Metales y Minería de la Sustainability Accounting Standards Board (SASB) (versión 2021-12). Además, se ha desarrollado con referencia a los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI). Asimismo, alineamos nuestros temas materiales de sostenibilidad, compromisos y métricas clave con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS) para asegurar que nuestros esfuerzos contribuyan a las iniciativas globales de sostenibilidad.

DECLARACIONES A FUTURO

Este informe de desempeño incluye declaraciones prospectivas basadas en las expectativas y suposiciones actuales de la gerencia sobre desarrollos futuros, planes y su posible impacto en Boart Longyear y sus subsidiarias. Las declaraciones que no estén relacionadas con hechos históricos pueden considerarse prospectivas. Estas declaraciones solo son válidas en la fecha de su emisión, no garantizan resultados futuros y están sujetas a diversos riesgos, incertidumbres y factores externos, muchos de los cuales están fuera de nuestro control y son difíciles de prever.

Términos como “anticipar”, “creer”, “podría”, “estimar”, “esperar”, “en adelante”, “intentar”, “puede”, “planear”, “proyectar”, “buscar”, “debería”, “hará” y “podría”, cuando se usan en este documento, se destinan a denotar declaraciones prospectivas. Estas declaraciones se basan en supuestos específicos y en información disponible para la Compañía a la fecha de este informe. Las referencias a “inversiones sostenibles”, “inversiones ESG” o terminología similar dentro de este documento se refieren exclusivamente a criterios definidos internamente por la Compañía o sus unidades de negocio, según corresponda, y no se alinean con definiciones regulatorias específicas de ninguna jurisdicción. El contenido de este informe, incluidos pero no limitados a texto, datos, gráficos y tablas (colectivamente, la “Información”), es propiedad de Boart Longyear.

Este informe de desempeño ha sido desarrollado con la dirección y contribuciones de nuestro Gerente ESG, los Comités Directivos ESG globales y regionales, y miembros del Comité Ejecutivo de Boart Longyear, con la supervisión del Directorio, incluido el Comité ESG. Estamos comprometidos a evaluar continuamente nuestros procesos de reporte de desempeño y a mejorar nuestras metodologías y controles de recopilación de datos. Salvo que se indique dentro de este informe, la información presentada no ha sido auditada, verificada ni certificada por ningún tercero. A menos que se especifique lo contrario, todos los valores monetarios se expresan en dólares estadounidenses.

ENFOQUE	CÓDIGO SASB	MÉTRICA CONTABLE	METRICAS DE BOART LONGYEAR 2024
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	SASB EM-MM-110a.1	Emisiones globales brutas de Alcance 1 / cantidad de emisiones de gases de efecto invernadero (Mton).	3,584 toneladas métricas de CO ₂ e es el total para nuestras seis plantas de fabricación en 2024. Una reducción del 7% frente a 2023.
		Porcentaje cubierto por regulaciones de limitación de emisiones	Información aún no disponible.
	SASB EM-MM-110a.2	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis del desempeño frente a esos objetivos	Ver páginas 13-17
Gestión energética	SASB EM-MM-130a.1	(1) Energía total consumida - (TWh)	Energía total consumida en nuestras 6 plantas de fabricación: 3,584 toneladas métricas de CO ₂ e.
		(2) Porcentaje de electricidad de la red - % del consumo total de energía	67% de electricidad de la red en las seis plantas de fabricación en 2024. Reducción del 25%.
		(3) Porcentaje de energía renovable	33% de consumo de energía renovable en las seis plantas de fabricación en 2024. Incremento del 200%.
Gestión del agua	SASB EM-MM-140a.1	(1) Agua extraída de entrada pública (1,000 metros cúbicos) y aguas superficiales.	No aplica
Gestión del agua	SASB EM-MM-140a.2	(2) Agua dulce total consumida - Mil metros cúbicos (m³).	Metrica global, aún no disponible
		(3) Porcentaje de uso de agua en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto.	Metrica global, aún no disponible
		Número de incidentes de incumplimiento relacionados con permisos, estándares y regulaciones de calidad del agua.	0. La empresa no tiene conocimiento de que alguna unidad de negocio haya operado en incumplimiento sustancial de alguna regulación ambiental durante 2024.
Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos	SASB EM-MM-150a.9	Número de incidentes significativos asociados con la gestión de materiales peligrosos y residuos.	Cero Incidentes
Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos	SASB EM-MM-150a.10	Descripción de las políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para operaciones activas e inactivas.	Página 16
Impactos en la biodiversidad	SASB EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para sitios activos.	Nuestro enfoque de gestión ambiental se basa en nuestra política de Medio Ambiente, Salud y Seguridad (EHS), que rige la conducta de todos los empleados, directivos y miembros del directorio de Boart Longyear. Nuestra gente tiene la responsabilidad individual y colectiva de proteger el medio ambiente y las comunidades en las que operamos, con el objetivo de lograr una mejora continua en la búsqueda de la excelencia en EHS.

ENFOQUE	CÓDIGO SASB	MÉTRICA CONTABLE	METRICAS DE BOART LONGYEAR 2024
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	SASB EM-MM-210a.3	Discusión de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos indígenas y la operación en áreas de conflicto.	Ver página 22
Relaciones Comunitarias	SASB EM-MM-210b.1	Discusión del proceso para gestionar los riesgos y oportunidades asociados con los derechos e intereses de la comunidad.	Ver páginas 25 - 26
Relaciones Comunitarias	SASB EM-MM-210b.2	Número y duración de los retrasos no técnicos - número, días.	0
Relaciones Laborales	SASB EM-MM-310a.1	Porcentaje (o #) de fuerza laboral activa cubierta por convenios colectivos, categorizada por empleados estadounidenses y extranjeros.	U.S. – 0%
Relaciones Laborales	SASB EM-MM-000.B and SASB RT-IG-000.B	Número total de empleados	4,982 incluyendo contratistas
Relaciones Laborales		Porcentaje de contratistas que conforman nuestra fuerza laboral global.	Los contratistas representan menos del 1 % de nuestra fuerza laboral global.
Relaciones Laborales	SASB EM-MM-310a.2	Número y duración de huelgas y cierres patronales: número, días.	0 (ninguna ubicación individual con 1,000 o más empleados)
Salud y Seguridad de la fuerza laboral	SASB EM-MM-320a.1	(1) Tasa total de incidentes según MSHA (2) Tasa de fatalidad (3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) (4) Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para: (a) empleados de tiempo completo y (b) empleados contratistas	(1) Tasa de incidencia total (2) Tasa de mortalidad (3) Tasa de Incidentes Casi Ocurredos: 2.38 en toda la empresa y 2.50 en Drilling Services (4) Empleado a tiempo completo 256 horas/empleado en promedio / Contratista: 109 horas / empleado **Solo capacitación en línea, no incluye horas de capacitación dirigida por un instructor.
Ética Empresarial y Transparencia	SASB EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno a lo largo de la cadena de valor.	Número de empleados que completaron las capacitaciones/asignaciones de cumplimiento en línea. La capacitación de cumplimiento presencial se brindó a 1,627 empleados en 55 sesiones en nuestros países de operación. Ver páginas 29 - 31.
Propiedad Intelectual		# de patentes concedidas, # de marcas registradas, # de solicitudes de patente y solicitudes de registro de marca pendientes	Boart Longyear se basa en una combinación de patentes, marcas registradas, secretos comerciales y derechos de propiedad intelectual similares para proteger la tecnología y propiedad intelectual propietaria que son fundamentales para nuestros negocios. Al 31 de diciembre de 2024: El negocio Drilling Products contaba con 415 patentes concedidas y 89 solicitudes de patente pendientes. El negocio Veracio contaba con 91 patentes concedidas, 29 marcas registradas, 137 solicitudes de patente pendientes y 12 solicitudes de registro de marca pendientes. El negocio Drilling Services contaba con 1 patente concedida, 337 marcas registradas y 1 solicitud de registro de marca pendiente.

